ОТДЕЛ ПО ОБРАЗОВАНИЮ, СПОРТА И ТУРИЗМА

АДМИНИСТРАЦИИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО РАЙОНА г. ВИТЕБСКА

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНАЯ РАЙОННАЯ г. ВИТЕБСКА ОРГАНИЗАЦИЯ

БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 2 Г. ВИТЕБСКА ИМЕНИ Ф.Т.БЛОХИНА»

НА 2022 -2025 ГОДЫ

Принят на профсоюзном собрании

первичной профсоюзной организации государственного учреждения образования «Средняя школа № 2 г. Витебска имени Ф.Т.блохина»Белорусского профессионального союза работников образования и науки

Протокол от 25 января 2023 № 1

г. Витебск, 2023

1. Пункт 4 Коллективного Договора изложить в новой редакции:

«4. Действие Договора распространяется на Нанимателя и работников – членов Профсоюза, от имени которых он заключен, состоящих в трудовых отношениях с Нанимателем на дату его подписания.

Положения Договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников Учреждения.

Действие иных положений Договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, применяется только в отношении членов Профсоюза.

На работников – не членов Профсоюза, вступивших в Профсоюз после подписания Договора, его положения распространяются в полном объеме со дня их вступления в Профсоюз. На вновь принятых работников – членов Профсоюза Договор распространяется в полном объеме со дня приема на работу и ознакомления с Договором (без подачи дополнительного заявления).

На работников, утративших профсоюзное членство (вышедших или исключенных из Профсоюза) в период действия Договора, дальнейшее распространение его положений (кроме указанных в части второй статьи 365 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс), абзаца второго данного пункта) прекращается со дня выхода или исключения из Профсоюза.

Работники, не являющиеся членами Профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые Профсоюзом».

2. Пункты 22.12., 22.13. раздела «Правовое обеспечение трудовых отношений. Развитие социального партнерства» изложить в новой редакции:

«22.12. Наниматель предоставляет в течение календарного года по письменному заявлению работника социальный отпуск по семейно-бытовым и иным уважительным причинам (статья 190 Трудового кодекса) без сохранения заработной платы: работнику – члену Профсоюза до 90 календарных дней, а работнику, не состоящему в Профсоюзе, – не более 30 календарных дней в следующих случаях:

- для работы над диссертацией, подготовки методических пособий и учебников;

- для прохождения лечения, оздоровления в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях;

- необходимости ухода за больным членом семьи (родители, дети, усыновители, усыновленные (удочеренные), родные братья и сестры, дед, бабка, внуки, супруг (супруга)) на основании заключения медицинского учреждения, а также сопровождение их на лечение;

- в связи с обучением в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального, высшего и послевузовского образования без направления (заявки) Нанимателя;

- смерти члена семьи, близкого родственника – 3 дня без учёта дороги;

- бракосочетания самого работника, его детей, внуков – 3 дня;

- в связи с рождением детей, внуков- 3 дня;

- первый учебный день детей (внуков) школьного возраста (1-4 и 11 классы) – 1 день;

- последний звонок детей (внуков)-выпускников – 1 день;

- в связи с юбилейной или круглой датой работника (50, 60 лет) – 1 день;

- при окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет учителя, преподавателя, воспитателя в период летних каникул (но не позднее начала нового учебного года – 1 сентября).

22.13. Наниматель обязан предоставить единовременно, по письменному заявлению работника – отца (отчима) при рождении ребенка (в течение шести месяцев с даты его рождения) социальный отпуск без сохранения заработной платы (статья 186 Трудового кодекса) следующей продолжительности: работнику – члену Профсоюза не более 30 календарных дней, а работнику, не состоящему в Профсоюзе, – не более 14 календарных дней.».

3. Пункт 26.12. раздела «Гарантии занятости» изложить в новой редакции:

«26.12. Продлевать, заключать контракты с работниками, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской, трудовой дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается:

не более пяти лет работникам – членам Профсоюза, с их согласия, на срок не менее чем до достижения указанного возраста, с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 2612 Трудового кодекса;

не более двух лет работникам, не состоящим в Профсоюзе, с их согласия, на срок не менее чем до достижения указанного возраста, с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 2612 Трудового кодекса».

4. Приложение № 1 Договора ПОЛОЖЕНИЕ о порядке осуществления премирования работников государственного учреждения образования «Средняя школа № 2 г.Витебска имени Ф.Т.Блохина» изложить в новой редакции (прилагается).

5. Приложение № 2 Договора ПОЛОЖЕНИЕ об установлении надбавок работникам государственного учреждения образования «Средняя школа № 2 г. Витебска имени Ф.Т.Блохина» изложить в новой редакции (прилагается).

|  |  |
| --- | --- |
| Директор государственного  учреждения образования  «Средняя школа № 2 г. Витебска  имени Ф.Т.Блохина»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.Н.Белодед  25.01.2023 | Председатель первичной  профсоюзной организации  государственного учреждения образования «Средняя школа № 2 г. Витебска имени Ф.Т.Блохина» Белорусского профессионального союза работников образования и науки  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Пугач |

25.01.2023

Одобрен на профсоюзном собрании

“25” января 2023 г., протокол №1

**Приложение №1**

|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕНО  Приказ  ГУО «Средняя школа №2  г. Витебска имени Ф.Т.Блохина»  30.01.2023 № 75 |

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке осуществления премирования работников государственного учреждения образования «Средняя школа № 2 г.Витебска имени Ф.Т.Блохина»

1. Общие положения:

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», Указом Президента Республики Беларусь от 22 декабря 2020 г. № 482 «Об изменении Указа Президента Республики Беларусь», Указом Президента Республики Беларусь от 23 декабря 2019 г. 475 «Об обеспечении деятельности бюджетных организаций», постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31декабря 2019г. № 948 «О реализации Указа Президента Республики Беларусь от 23 декабря 2019 г. № 475», постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.04.2019 г. № 13 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» с изменениями и дополнениями, постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 февраля 2019 г. №138 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 3 июня 2019 г. № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» с изменениями и дополнениями, постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 25 ноября 2020 года № 286.

1.2. Для целей настоящего Положения применяются термины и их определения в значениях, установленных Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27, Указом Президента Республики Беларусь от 22 декабря 2020 г. № 482 «Об изменении Указа Президента Республики Беларусь».

2. Порядок премирования:

2.1. Премирование осуществляется с целью стимулирования труда работников учреждения, повышения творческой активности и качества работы, внедрения новых методов обучения и воспитания, в зависимости от конечных результатов их работы.

2.2. На выплату премий работникам учреждения направляются средства бюджета в размере 20 % от суммы окладов работников, а также средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности и иных источников, не запрещенных законодательством.

2.3. Премирование работников учреждения производится ежемесячно в соответствии с их личным вкладом в общие результаты труда, с учетом объемов и качества выполненных работ.

2.4. Премирование работников учреждения производится в обстановке полной гласности, на основании приказа директора ГУО «Средняя школа №2 г. Витебска имени Ф.Т.Блохина», по согласованию с профсоюзным комитетом, в соответствии с настоящим Положением.

2.5. Ежемесячная премия начисляется за фактически отработанное время по итогам работы за предыдущий месяц в ближайший за подведением итогов работы срок выплаты заработной платы. Премия не начисляется за периоды: временной нетрудоспособности, трудовых отпусков, социальных отпусков, повышения квалификации, за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

2.6. Работнику, проработавшему неполный период, за который осуществляется выплата премии, в связи с увольнением, переводом на другую работу, выходом на пенсию и по другим уважительным причинам, выплата премии осуществляется из расчета фактически отработанного времени в данном периоде.

2.7. Премия выплачивается в сроки, указанные в графике выплаты заработной платы учреждения.

2.8. Работникам, добросовестно и качественно выполняющим свои должностные обязанности, не имеющим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, начисляется ежемесячная премия в размере 5% от оклада за фактически отработанное время с учетом работы по совместительству.

2.9. Помимо премии, установленной в пункте 2.8. настоящего Положения работник может дополнительно премироваться из неиспользованных средств премиального фонда и неиспользованных средств, предусмотренных на оплату труда в процентном отношении от оклада.

Премия предельными размерами не ограничивается.

2.10. Премия может устанавливаться по одному или нескольким основаниям. При установлении премии по нескольким основаниям они суммируются.

3. Показатели, условия и размеры дополнительного премирования:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **3.1.** | **Для всех категорий работников:** |  |
| 3.1.1. | обеспечение высокого качества образовательного процесса по итогам работы за учебный год; | до 30% |
| 3.1.2. | организация летнего и сезонного отдыха учащихся; | до 20% |
| 3.1.3. | создание условий для развития творческих способностей и интересов учащихся, организация занятости учащихся; | до 20% |
| 3.1.4. | подготовка и обеспечение участия учащихся в массовых мероприятиях (соревнованиях, смотрах, конкурсах, олимпиадах, концертах и т.п.); | до 20% |
| 3.1.5. | качественная организация питания учащихся в учреждении; | до 15% |
| 3.1.6. | участие в подготовке и проведении массовых мероприятий с педагогическими и другими работниками (семинары, конференции, другие мероприятия); | до 30% |
| 3.1.7. | эффективная организация воспитательной работы с учащимися (воспитанниками), обеспечивающая отсутствие противоправных действий с их стороны; соблюдение прав и гарантий учащихся (воспитанников), реализации Декрета Президента Республики Беларусь 24 ноября 2006 №18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях", работа с учащимися, находящимися на разных видах учета; | до 30% |
| 3.1.8. | обеспечение рационального использования финансовых средств, отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности в пределах компетенции; | до 20% |
| 3.1.9. | содержание территории учреждения и прилегающих территорий в соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь; | до 15% |
| 3.1.10. | систематическое участие в работе по укреплению, обновлению и развитию учебной и материально-технической базы, проведение ремонта и устранение аварийных ситуаций в учреждении образования силами учреждения образования. | до 20% |
| **3.2.** | **Для заместителей руководителя учреждения:** |  |
| 3.2.1. | Высокие результаты в работе, подтвержденные в ходе внутришкольного, ведомственного и других видов контроля; | до 50% |
| 3.2.2. | организация работы с мотивированными учащимися; | до 50% |
| 3.2.3. | подготовка и проведение педагогических советов, семинаров, конференций, районных методических объединений; | до 20% |
| 3.2.4. | обеспечение своевременной и качественной подготовки к новому учебному году; | до 20% |
| 3.2.5. | участие в подготовке и проведении массовых мероприятий с учащимися, педагогическими и другими работниками, участие в мероприятиях в выходные и праздничные дни | до 50% |
| 3.2.6. | эффективное управление организационно-хозяйственной деятельностью учреждения; | до 50% |
| 3.2.7. | исполнение обязанностей руководителя учреждения образования; | до 50% |
| 3.2.8. | обеспечение условий для надлежащего содержания помещений, зданий, сооружений. | до 30% |
| **3.3.** | **Для педагогических работников:** |  |
| 3.3.1. | Проведение работы по оздоровлению учащихся (на базе учреждения образования и за его пределами, а также за пределами района), туристско-краеведческой работы с учащимися или трудовым коллективом; | до 15% |
| 3.3.2. | участие в подготовке и проведении педсоветов, семинаров, конференций с педагогами и учащимися:  -выступление на педсоветах,  -школьных семинарах и конференциях,  -районных семинарах и конференциях,  -областных семинарах, конференциях,  -республиканских семинарах, конференциях; | до 5%,  до 5%,  до 10%,  до 15%,  до 20% |
| 3.3.3. | работа по подготовке победителей олимпиад, научно-практических конференций, смотров-конкурсов, соревнований и других мероприятий; | до20 % |
| 3.3.4. | подготовка, обеспечение участия и высокие результаты учащихся в массовых мероприятиях (соревнования, конкурсы, смотры, олимпиады, концерты и др.):  - в рамках района;  - в рамках города;  - в рамках области; | до 10%  до 15%  до 20% |
| 3.3.5. | наставничество над молодыми специалистами; | до 20% |
| 3.3.6. | качественное проведение открытых учебных и факультативных занятий:  - в рамках района,  - в рамках города,  - в рамках области,  - в рамках республики; | до 10%  до 10%  до 15%  до 20% |
| 3.3.7. | эффективное и качественное выполнение обязанностей руководителя школьных и районных методических объединений (1 раз в четверти); | до 10% |
| 3.3.8. | участие в конкурсе педагогического мастерства; | до 50% |
| 3.3.9. | обобщение передового опыта; | до 15% |
| 3.3.10. | работа по оформлению и подготовке кабинетов к смотрам-конкурсам и содержанию кабинета в образцовом порядке; | до 10% |
| 3.3.11. | организация работы по своевременному обеспечению учащихся учебниками; | до 5% |
| 3.3.12. | качественная организация и проведение предметных декад, недель; | до 5% |
| 3.3.13. | результативное участие в спортивных соревнованиях, спартакиадах:  В рамках района (1 раз в год):  I место –  II место –  III место –  В рамках города (1 раз в год):  I место –  II место –  III место – | до15%  до 10%  до 5%  до 20%  до 15%  до 10% |
| **3.4.** | **Для технического персонала:** |  |
| 3.4.1. | проведение ремонтных работ на территории и в помещениях учреждения; | до 20% |
| 3.4.2. | предотвращение и ликвидация аварий и их последствий, если они произошли не по вине работника; | до 20% |
| 3.4.3. | Качественное и своевременное обновление сайта, работа с Интернет-ресурсами, электронными обращениями; | до 15% |
| 3.4.4. | образцовое содержание рабочего места, спецодежды, инструмента, оборудования; | до 10% |

4. Показатели снижения размеров премии (лишения) премии:

4.1. При наложении дисциплинарного взыскания работнику учреждения в виде замечания размер премии снижается на 50% за тот месяц, в котором наложено дисциплинарное взыскание.

4.2. При наложении дисциплинарного взыскания работнику учреждения в виде выговора работник лишается премии за тот месяц, в котором наложено дисциплинарное взыскание.

4.3. Лишение премии частично или полностью производится в тот период, когда произошло нарушение в работе, либо о нем стало известно и оформлено приказом руководителя с указанием причин лишения премии. При этом должна быть истребована объяснительная с работника, а приказ согласован с профкомом и доведен работнику для ознакомления под роспись. Профсоюзный комитет защищает интересы при этом только членов профсоюза.

|  |  |
| --- | --- |
| Одобрено на профсоюзном собрании  первичной профсоюзной организации  25 января 2023 г., протокол № 1  СОГЛАСОВАНО  Протокол заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГУО «Средняя школа № 2  г. Витебска имени Ф.Т.Блохина» Белорусского профессионального союза  работников образования и науки  от 24.01.2023г. № 3 |  |

**Приложение №2**

|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕНО  Приказ  ГУО «Средняя школа №2  г. Витебска имени Ф.Т.Блохина»  30.12.2022 № 636 |

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении надбавок работникам

государственного учреждения образования

«Средняя школа № 2 г. Витебска имени Ф.Т.Блохина»

1. Общие положения:

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», Указом Президента Республики Беларусь от 22 декабря 2020 г. № 482 «Об изменении Указа Президента Республики Беларусь», Указом Президента Республики Беларусь от 23 декабря 2019 г. 475 «Об обеспечении деятельности бюджетных организаций», постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31декабря 2019г. № 948 «О реализации Указа Президента Республики Беларусь от 23 декабря 2019 г. 475», постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.04.2019 г. № 13 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» с изменениями и дополнениями в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14 ноября 2019 года № 53, постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 февраля 2019 г. №138 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», постановлением Министерства образования Республики Беларусь от3 июня 2019 г. № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (в ред. постановлений Минобразования от 11.12.2019 N 185,от 25.11.2020 N 286, от 21.06.2021 N 130, от 06.12.2021 N 253, от 23.08.2022 N 280, от 02.12.2022 N 461).

1.2. Для целей настоящего Положения применяются термины и их определения в значениях, установленных Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27, Указом Президента Республики Беларусь от 22 декабря 2020 г. № 482 «Об изменении Указа Президента Республики Беларусь».

1.3. Установление надбавок осуществляется с целью повышения творческой активности и качества работы работников учреждения образования, совершенствования ими образовательного процесса и укрепления материально-технической базы учреждения.

1.4. Источником средств, направляемых на установление надбавок и доплат, являются средства государственного бюджета в пределах выделенных ассигнований, предусмотренных на оплату труда.

1.5. Для установления надбавок (за исключением надбавок за специфику работы в сфере образования, доплаты за особые условия труда) в учреждении образования создается комиссия, которая на основании настоящего Положения определяет размеры надбавок.

1.6. Надбавка и доплата выплачивается в сроки выплаты заработной платы.

2. Порядок и условия установления надбавок:

2.1. Надбавка за специфику работы в сфере образования устанавливается заместителям руководителя из числа педагогических работников, занятых в образовании, в размере 30% от оклада.

2.2. Порядок и условия установления надбавки **за характер труда педагогическим работникам** за выполнение отдельных видов работ:

2.2.1. На установление надбавки направляется 10% суммы окладов педагогических работников.

Размер надбавки за характер труда педагогическим работникам по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) от базовой ставки независимо от педагогической нагрузки педагогического работника.

2.2.2. Данная надбавка начисляется за фактически отработанное время. Надбавки не выплачиваются за периоды:

отпуска без сохранения заработной платы;

временной нетрудоспособности;

трудовых отпусков;

повышения квалификации;

за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется заработная плата.

2.2.3. Конкретный размер надбавки устанавливается приказом Нанимателя, по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации на основании настоящего положения.

2.2.4. Одному работнику надбавка за характер труда может устанавливаться по двум и более основаниям. При установлении надбавок по нескольким основаниям они суммируются.

Надбавки устанавливаются ежемесячно. Положение распространяется на всех педагогических работников учреждения, в том числе совместителей.

2.2.5. Основания для установления надбавки за характер труда педагогическим работникам (за исключением руководителей бюджетных организаций сферы образования и их заместителей) за выполнение отдельных видов работ в процентах от базовой ставки:

2.2.5.1. за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями – до 60 % от базовой ставки;

2.2.5.2. за работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период – до 60 % от базовой ставки;

2.2.5.3. за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования – до 60 % от базовой ставки;

2.2.5.4. за работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий) – до 60 % от базовой ставки;

2.2.5.5. за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий- до 60 % от базовой ставки;

2.2.5.6. за участие в экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 89 Кодекса Республики Беларусь об образовании, в том числе руководство и консультирование экспериментальных и инновационных проектов- до 60 % от базовой ставки;

2.2.5.7. за профориентационную работу и работу по взаимодействию с организациями – заказчиками кадров в учреждении высшего образования, подчиненном Министерству образования–– до 60% от базовой ставки.

2.2.5.8. за работу в классах (группах) с изучением учебных предметов, модулей, в том числе в рамках профильного обучения, на повышенном уровне в учреждениях образования, реализующих образовательные программы общего среднего образования-до 60% от базовой ставки.

2.3. Надбавки **за характер труда рабочим и межотраслевым служащим:**

2.3.1. Надбавка за характер труда рабочим и межотраслевым служащим устанавливается за достижения, обеспечивающие устойчивое функционирование и развитие учреждения, обновление и улучшения материально-технической базы учреждения образования. Надбавки за характер труда устанавливаются рабочим и межотраслевым служащим в том числе и совместителям.

2.3.2. Источником средств, направляемых на установление надбавок за характер труда рабочим и межотраслевым служащим, являются средства государственного бюджета, выделяемые на установление надбавок. На надбавку направляются средства в размере от 50 до 110 (включительно) процентов от суммы окладов рабочих и межотраслевых служащих.

2.3.3. Надбавки за характер труда устанавливаются рабочим и межотраслевым служащим за выполнение отдельных видов работ на основании утвержденного перечня должностей в учреждении согласно штатного расписания и определяются руководителем организации, в соответствии с постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 3 июня 2019 г. № 71.

2.3.4. Конкретный размер и порядок выплаты надбавки определяется руководителем учреждения образования. Одному работнику надбавка за характер труда может устанавливаться по двум и более основаниям. При этом постановлением № 461 максимальный размер надбавки конкретному работнику не ограничен и в дальнейшем может изменяться с учетом изменений законодательства о труде Республики Беларусь.

2.3.5. Надбавки не выплачиваются за периоды:

отпуска без сохранения заработной платы;

временной нетрудоспособности;

трудовых отпусков;

за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется заработная плата.

2.3.6. Конкретный размер надбавки устанавливается приказом Нанимателя, по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации на основании настоящего положения по следующим показателям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.3.6. | **Для служащих:** | |
| 2.3.6.1. | за эффективную работу с документами, электронными документами, документами по кадрам, архивом учреждения образования | До 100 % |
| 2.3.6.2. | за ведение дополнительной документации и отчётности по кадрам, по питанию и делопроизводству | До 100 % |
| 2.3.6.3. | поддержание надлежащего порядка на закрепленных территориях, эстетическое оформление рабочих мест, помещений, складских помещений, территории учреждения образования | До 100 % |
| 2.3.6.4. | за качественное и бесперебойное ведение сайта учреждения образования, работу с электронной почтой | До 100 % |
| 2.3.6.5. | за экономию материальных и энергетических ресурсов | до 100%; |
| 2.3.6.6. | за вклад в оснащение учебно-методической базы учреждения образования | до 100%; |
|  | **Для рабочих:** |  |
| 2.3.6.7. | за проведение срочных, непредвиденных ремонтных работ, работ по благоустройству зданий и территории | До 100 % |
| 2.3.6.8. | за образцовое содержание рабочего места, спецодежды, вверенного инструмента и оборудования; | До 100 % |
| 2.3.6.9. | за предотвращение и ликвидацию аварий и их последствий хозяйственным способом | До 100 % |
| 2.3.6.10. | за работу с документами по охране труда, пожарной безопасности | До 100 % |
| 2.3.6.11. | за соблюдение требований пропускного режима, сохранение и укрепление материальной базы учреждения | До 100 % |
| 2.3.6.12. | за выполнение работ по уборке с применением дезинфицирующих средств, при проведении санитарно-эпидемиологических мероприятий по профилактике вирусных заболеваний, в том числе COVID-19 | До 100 % |
| 2.3.6.13. | за обеспечение бесперебойной работы приборов, оборудования, транспортного средства | До 100 % |
| 2.3.6.14. | за соблюдений требований по охране труда, пожарной безопасности и санитарно- гигиенических требований | До 100 % |

2.4. Порядок и условия установления надбавки **за высокие достижения в труде:**

2.4.1. Надбавка за высокие достижения в труде устанавливается за достижения, обеспечивающие устойчивое функционирование и развитие учреждения, обновление материально–технической базы, позволившие на высоком качественном уровне осуществлять учебно-воспитательный процесс в соответствии с предъявляемыми требованиями, добиваться качественного улучшения хозяйственной деятельности.

2.4.2. На выплату надбавок работникам учреждений направляются средства бюджета в размере 15 % от суммы окладов работников.

2.4.3. Размер надбавки каждого работника учреждения определяется дифференцированно с учетом его личного вклада в работу учреждения образования и максимальными размерами не ограничивается.

Надбавки устанавливаются всем категориям работников, в том числе и совместителям.

2.4.4. Указанная надбавка устанавливается, как правило, на месяц и выплачивается за фактически отработанное время (объем выполняемой работы).

Надбавки могут устанавливаться по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавок по нескольким основаниям они суммируются.

2.4.5. Надбавки не выплачиваются за периоды:

отпуска без сохранения заработной платы, временной нетрудоспособности, трудовых отпусков, повышения квалификации, за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется заработная плата.

2.4.6. Для отдельных категорий работников учитываются следующие показатели**:**

**для заместителей руководителя:**

2.4.6.1. высокие результаты работы, подтвержденные в ходе внутришкольного, ведомственного и других видов контроля – до 50%;

2.4.6.2. качественное и своевременное выполнение планов работы, программ, планов учебно–воспитательного процесса - до 50%;

2.4.6.3. оказание помощи педагогическим работникам в повышении качества и эффективности работы-до 20%;

2.4.6.4. подготовка и проведение педсоветов, семинаров, конференций-до 20%;

2.4.6.5. совершенствование учебного процесса, укрепления материально-технической базы и трудовой дисциплины-до 20%;

2.4.6.6. организация, подготовка и участие в массовых мероприятиях с работниками и обучающимися – до 30%;

2.4.6.7. активное внедрение в практику наиболее эффективных форм организации труда и управленческой деятельности – до 30%;

2.4.6.8. рациональное использование, экономия материальных, денежных и энергетических ресурсов-до 30%;

2.4.6.9. обеспечение своевременной и качественной подготовки к новому учебному году – до 20%;

2.4.6.10. эффективная организация идеологической работы с кадрами – до 30%;

2.4.6.11. внедрение наиболее эффективных технологий, методик, форм и средств обучения – до 20%;

2.4.6.12. организация эффективной методической, инновационной и экспериментальной работы – до 30%;

2.4.6.13. высокие показатели в осуществлении хозяйственной деятельности – до 50%;

2.4.6.14. обобщение и пропаганда опыта работы учреждения – до 20%;

2.4.6.15. эффективность организации работы по повышению квалификации педагогических кадров, сопровождению молодых специалистов – до 20%;

2.4.6.16. достижение высоких результатов в проведении оздоровительной, спортивно-массовой работы – до 40%;

2.4.6.17. эффективная организация работы по охране труда – до 35%;

**2.4.7. для педагогических работников:**

2.4.7.1. за проведение открытых уроков, методических недель и семинаров в рамках учреждения образования – до 10 %, в рамках района – до 15%, в рамках области до 20%, в рамках Республики – до 30%;

2.4.7.2. результативное участие обучающихся в предметных олимпиадах, конференциях, конкурсах:

результативное участие учащихся в научно-практических конференциях:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | район (город) | область | республиканский конкурс | международная (мировая) |
| диплом 1 степени | 12% | 35% | 60% | 115% |
| диплом 2 степени | 9% | 25% | 50% | 100% |
| диплом 3 степени | 5% | 15% | 40% | 80% |

результативное участие учащихся в предметных олимпиадах:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | район (город) | область | республика | международная (мировая) |
| 1 категория | 12% | 50% | 120% | 250% |
| 2 категория | 9% | 30% | 80% | 200% |
| 3 категория | 5% | 20% | 60% | 150% |

результативное участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, турнирах, выставках, смотрах:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | район | город | область | республика | международные |
| 1 место | 9% | 12% | 15% | 25% | 50% |
| 2 место | 6% | 9% | 12% | 20% | 40% |
| 3 место | 5% | 6% | 10% | 15% | 25% |

2.4.7.3. учителям, подготовившим победителя областного этапа республиканской олимпиады по учебным предметам:

I категория – 15% (в течение календарного года с момента получения);

II категория – 10% (в течение календарного года с момента получения);

III категория – 5% (в течение календарного года с момента получения);

учителям, подготовившим победителей республиканского конкурса научно-исследовательских работ – 40% (в течение календарного года с момента получения);

2.4.7.4. учителям, подготовившим победителей областных конкурсов научно-исследовательских работ – 15% (в течение календарного года с момента получения);

2.4.7.5. эффективное участие в культурно-массовых, спортивных и других районных(городских) мероприятиях –до 20%;

2.4.7.6. эффективное участие в культурно-массовых, спортивных и других областных и республиканских мероприятиях – до 30%;

2.4.7.7. эффективная работа по профилактике противоправного поведения обучающихся – до 30%;

2.4.7.8. эффективное внедрение в практику здоровьесберегающих технологий –до 5%;

2.4.7.9. эффективность предоставления образовательных услуг на платной (договорной) основе – до 10%;

2.4.7.10. качество организации питания обучающихся (воспитанников) – до 20%.

2.4.7.11. выполнение показателей социально-экономического развития, государственного заказа по сбору вторичных ресурсов – до 25%;

2.4.7.12. за качественную работу по программе профильного преподавания предметов – до 20%;

2.4.7.13. за эффективную работу в интересах коллектива - до 50 %;

2.4.7.14. работникам, имеющим ученую степень кандидата наук – до 15%;

работникам, имеющим ученую степень доктора наук – до 30%;

работникам, награжденным нагрудным знаком Министерства образования “Выдатнік адукацыі” – до 15%;

работникам, которым присвоены почетные звания “Заслуженный учитель Республики Беларусь”, “Заслуженный работник образования Республики Беларусь”, “Заслуженный работник физической культуры и спорта Республики Беларусь”, “Заслуженный тренер Республики Беларусь”, “Заслуженный мастер спорта Республики Беларусь”; но не более чем по одному основанию – до 15%;

2.4.7.15. за эффективную организацию работы школьных ресурсных центров до 40%;

2.4.7.16. за участие в подготовке и разработке методических и (или) дидактических материалов- до 20%.

**2.4.8. для рабочих и межотраслевых служащих:**

2.4.8.1. поддержание надлежащего порядка в закрепленных помещениях, эстетическое оформление рабочих мест-до 10%;

2.4.8.2. участие в обеспечении учебного процесса техническими средствами обучения, компьютеризации и модернизации лабораторных работ–до 35%;

2.4.8.3. обеспечение бесперебойной работы приборов и оборудования -до 15%;

2.4.8.4. экономия материальных и энергетических ресурсов–до 30%;

2.4.8.5. подготовка лабораторий и кабинетов к новому учебному году–до 30%;

2.4.8.6. вклад в оснащение учебно-методической базы учреждения–до 20%;

2.4.8. 7. проведение ремонтных работ–до 40%;

2.4.8.8. образцовое содержание рабочего места, спецодежды, инструмента, оборудования–до 10%;

2.4.8.9. предотвращение и ликвидация аварий и их последствий, если они произошли не по вине работника-до 30%;

2.4.8.10. эффективное участие в культурно-массовых, спортивных и других районных(городских) мероприятиях –до 20%;

2.4.8.11. за эффективную общественную работу в интересах коллектива - до 50 %.

2.5. Для установления надбавки работникам за высокие достижения в труде в учреждении образования создается комиссия, которая на основании положения определяет размеры надбавок. Размер надбавки конкретному работнику устанавливается с учетом его личного вклада в работу учреждения образования.

2.6. Конкретный размер надбавки за высокие достижения в труде устанавливается приказом Руководителя учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

2.7. Порядок и условия установления **надбавки молодым специалистам (за исключением педагогических работников)**

2.7.1. Надбавка молодым специалистам (за исключением педагогических работников) из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которые распределены, направлены на работу в учреждения образования, устанавливается в течение двух лет с даты приема их на работу в размере 20 процентов от оклада.

2.7.2 Надбавка выплачивается по основному месту работу пропорционально отработанному времени (объему выполненных работ), но не выше размера, установленного данным положением.

2.7.3. Конкретный размер надбавки работнику устанавливается руководителем учреждения образования.

Одобрен на профсоюзном собрании

первичной профсоюзной организации

25 января 2023 г., протокол № 1

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания профсоюзного

комитета первичной профсоюзной

организации ГУО «Средняя школа № 2

г. Витебска имени Ф.Т.Блохина»

Белорусского профессионального

союза работников образования и науки

от 30.12.2022г. № 28